

Flexpool Publieke Sector

Specialisten en generalisten op diverse vakgebieden

Hoe werk je aan meer vitaliteit en flexibiliteit voor onze organisaties?

De Flexpool Publieke Sector werkt heel concreet aan het opzetten van een (virtuele) flexpool tussen organisaties. Hier komt vraag en aanbod van mensen en werk bij elkaar.

Een flexibele schil die perspectief biedt voor:

- Ontwikkelingsmogelijkheden van medewerkers;
- Het behoud van kennis, het delen van kennis, het ontwikkelen en toepassen van kennis in de publieke sector;
- Brede inzetbaarheid van medewerkers;
- Het waarborgen van de continuïteit bij vertrek van medewerkers;
- Het vergroten van de aantrekkelijkheid als publieke werkgever voor de nieuwe en huidige generatie medewerkers;
- Vermindering van externe inhuur.

Momenteel wordt hard gewerkt door samen te werken aan het verbinden van interne flexpools met elkaar. Op deze manier krijgt mobiliteit een andere dimensie dan alleen het vinden van een andere baan.

Wil je naast de huidige organisaties meedoen met de flexpool publieke sector?? Ga naar de site www.flexpoolpubliekesector.nl en meld je aan.

Wie werken er in de flexpool?

Breed inzetbaar en makkelijk bemiddelbaar

In de flexpool zitten medewerkers die breed inzetbaar zijn en makkelijk bemiddelbaar. Zowel specialisten als generalisten kunnen hieraan voldoen. Door 'flexpoolers' over organisaties heen te laten werken wordt gebruik gemaakt van aanwezige kennis en wordt nieuwe kennis toegevoegd.

Competenties

De flexpooler zet zijn/haar kennis en vaardigheden in. Belangrijke competenties voor een flexpooler zijn: flexibel gedrag, onafhankelijkheid, stevigheid, samenwerkingsvermogen en zelfstartend vermogen.

Management Development en Talenten

De flexpool is ook toegankelijk voor Management Development programma's, trainees en talentenpools. De flexpool publieke sector kan een opstap zijn voor komende managers en huidige managers meer perspectief geven door projecten uit te voeren binnen de publieke sector.

Daar waar talenten aanwezig zijn is de flexpool publieke sector een optie voor een vervolg in de gewenste carrière.

Boventaligheid

De flexpool is niet primair bedoeld om boventaligheid op te lossen. Door middel van outplacement en inzet van ander instrumentarium en maatwerk is dit voor elke organisatie een eigen verantwoordelijkheid. Het is zeker wel mogelijk dat een boventalige medewerker (mits breed inzetbaar en makkelijk bemiddelbaar) als flexpooler werkzaam kan zijn. De beoordeling of een kandidaat voldoet aan de flexpoolcriteria, zoals hierboven beschreven, is aan de organisatie zelf. Alle flexpartners zijn doordrongen van het belang om goed gekwalificeerde flexpoolers in te zetten die een visitekaartje zijn van de eigen organisatie!

Hoe werkt het Matchpoint vraag en aanbod?

In het Matchpoint (digitaal) zet je de opdracht of project uit. De belangrijkste gegevens daarvoor zijn:

- De duur van de opdracht of project
- De inhoud van de werkzaamheden
- De locatie van werkzaamheden
- De benodigde uren per week
- Het niveau van de kandidaat (werk/denkniveau, opleidings- en ervaringsvereisten)
- De te benaderen contactpersoon van de opdracht of project

Hoe vindt verrekening plaats?

Er is geen vaste afspraak over de verrekening van flexpoolers. Een basisgedachte is om de loonkosten in rekening te brengen bij de opdrachtgever. De bijkomende opslagkosten blijven bij voorkeur achterwege, maar daar kan van afgeweken worden. Van een winstoogmerk kan in ieder geval geen sprake zijn.

Organisatie en initiatiefnemers

Flexpool Publieke Sector is een initiatief van Samenwerken aan Mobiliteit, waar UWV, MobiliteitsOrganisatie Rijk en het Kadaster samenwerken met organisaties in de publieke sector.

Meer informatie?

Wilt u meer weten over de Flexpool Publieke Sector? Kijk dan op www.flexpoolpubliekesector.nl of neem contact op met de contactpersonen zoals die vermeld staan op de site.

Werkwijze Matchingpoint Vraag en Aanbod

Plaatsing van opdrachten en projecten

De aanvragen zijn alleen te bekijken door de flexpartners die zijn aangesloten bij de Flexpool Publieke Sector. Wat de opdrachten en projecten betreft kunt u denken aan specialisten en generalisten op het gebied van ICT, projectmanagement, inkoop, juridisch advies, HR, financiën, facilitair, administratie.



Screening

Kandidaten die zich melden voor een opdracht worden gescreend door de betreffende opdrachtgever door middel van een gesprek en eventueel assessment. Alle flexpoolers zijn sterk gericht op hun professionele ontwikkeling en worden hierin tevens gestimuleerd.



Selectie

Kandidaten voor een opdracht worden beoordeeld aan de hand van gestelde vereisten. De kandidaat meldt zelf aan welke vereisten voldaan wordt. De opdrachtgever kan de kandidaten dan zelf uitnodigen die het beste matchen met de opdracht of project. Als de opdrachtgever besluit met de kandidaat in zee te gaan, worden de afspraken rechtstreeks gemaakt tussen opdrachtgever, opdrachtnemer en betreffende kandidaat.



Loonkosten als basis

Uitgangspunt bij de bepaling van het tarief die we voor de flexpoolers berekenen zijn de kale loonkosten. De werkelijk bestede uren worden in rekening gebracht op basis van het huidige bruto uurloon met eventueel de reiskosten woon- en werkverkeer. De opdrachtgever mag hiervan afwijken en maakt dit kenbaar in de formulering van de opdracht of project.

